

Johdantoa työnhakuun

*Ikävä kyllä valintamme
ei osunut tällä kertaa
sinuun.*

Työhaun strategia



- Työnhaku – palaset loksahtavat kohdalleen
- Mitä hakee ja mihin tähtää?
- Työnantajan lähestyminen
- Mitkä kanavat?
- Oman ydiosaamisen paketointi ja esittely sujuvasti - brändäys
- Onko työnhaku helpottunut sähköisten hakujärjestelmien yleistyessä?
- Työhaussa vaatimattomuus ei kaunista
- Miten voi todentaa osaamisensa ennen työsopimuksen solmimista?
- Ketkä valitaan haastatteluun?
- Ennen hakemus, ansioluettelo, sittemmin cv – postitse
- Nykyään käytössä sähköiset tietokannat ja järjestelmät

Mitä työtä olet hakemassa vai mihin yritykseen olet hakemassa?

- mikä toimiala, mikä tehtävä?
- valtio-, kunta-, järjestö- vai yrityssektori?
- suuryritys, pk-sektori, mikroyritys?
- maantieteellinen alue?
- matkustusvalmius?
- muutto työn vuoksi?
- esimiesvastuu?
- yrittäjyys tai osuuskunnassa työskentely?
- kokopäivä-, osa-aika, tunti- vai projektiluontoinen työ?
- ilta-, viikonloppu- tai vuorotyö?
- odotukset tehtävän vaatimustasosta
- työsuhteen tyyppi – määräaikainen, toistaiseksi voimassa oleva, henkilövuokraus
- työnaloitusajankohta

Mielikuva työnhausta ja työpaikoista

- yli viisikymppinen ei saa töitä
- työpaikkoja ei ole olemassa
- piilotyöpaikat
- verkostot
- työelämätaitojen ja kokemuksen arvostus
- ikä ei ongelma, kun on halu tehdä töitä ja on työkunnossa
- vaivannäkö, panostus, työpaikkojen etsiminen
- usean työnhakukanavan hyödyntäminen

<https://www.iltalehti.fi/tyoelama/a/e2303c36-04b1-4f03-b40a-df4cc346b37d>

Asenne ratkaisee

- Kilpailu (avoimista) työpaikoista on kova.
- Työnhakijoiden joukosta erottuminen vaatii työtä.
- Periksi ei kannata antaa, ainoastaan yrittämällä voi onnistua!
- Omat vahvuudet on löydettävä.

<https://yle.fi/uutiset/3-11513484>

Työnantajat arvostavat työnhakijassa

- asenne
- halu itsensä kehittämiseen
- kyky ja into oppia uutta
- yrittäjämäinen asenne työntekoon
- halu tehdä töitä
- työpaikkaan sopiva henkilö, hyvä tyyppi
- soveltuvuus tehtävään
- työkokemus
- lisäksi kiinnostus työtä kohtaan ja halu oppia uutta ja kehittyä

Työnantajat arvostavat työnhakijassa

- Muodollinen koulutus ei välttämättä ratkaise työllistymistä vaan tärkeämpiä kriteereitä ovat nykyään mm. seuraavat avut, jotka eivät välttämättä näy tutkintotodistuksessa:
 - oppimiskyky
 - yhteistyökyky
 - digitaidot
 - kieli- ja viestintätaidot
 - ongelmanratkaisukyky
 - organisointi ja koordinointi
 - joustavuus
 - sitoutuminen
 -

Työelämän uudet osaamistarpeet

Mitä taitoja digitalisoituvassa maailmassa tarvitaan?

Digitalisaatio muuttaa välineitä, sisältöjä, toimintatapoja ja toimintaympäristöjä.

- Keskeinen digitaito on halu oppia uutta.
- Uudet viestintävälineet ja sovellukset ovat keskeisiä digitaalisessa työskentelyssä
- Tiedonhaussa tarvitaan sekä kriittistä ajattelua että uusia lukutaitoja.
- Digitaidot ovat osa ns. 21. vuosisadan taitoja, jotka vaikuttavat esimerkiksi koulujen uusien opetussuunnitelmien taustalla.

Ajattelutavat

1. Luovuus ja innovaatio
2. Kriittinen ajattelu, ongelmanratkaisu ja päätöksentekokyky
3. Oppimaan oppiminen ja metakognitiiviset taidot

Työtavat

4. Viestintä
5. Yhteisöllinen työskentely

Elin- ja osallistumistavat

6. Paikallinen ja globaali kansalaisuus
7. Elämä ja työura
8. Henkilökohtainen ja sosiaalinen vastuu sekä kulttuurinen tietoisuus

Työvälineiden hallinta

9. Informaation lukutaito
10. Tieto- ja viestintätekniikan (TVT) lukutaito

Omat vahvuudet

- omien vahvuuksien ja taitojen tunnistaminen tärkeää
- kehuminen on eri asia...
- vahvuudet on tuotava esille niin hakemuksessa (CV) kuin haastattelussa
- kirjaa itsellesi kaikki ne asiat, joissa olet hyvä (harrastus, opinnot, työelämä)
- jos et tunnista omia vahvuuksiasi, kysy läheisiltä

Menestyksen esteet työssä, työnhaussa ja yrittämisessä

- Muutoksen pelko
 - ei ymmärretä, että juuri muutoksessa on ainoa varmuus
- Pelko luoda mielikuvitusrikkaasti aina uutta
 - ei ole koskaan tehty
 - se ei onnistu, se ei toimi
 - toiset ajattelevat, että...
- Pelko, että joku sanoo Ei
 - Luovutetaan ensimmäisen ein jälkeen.
 - Pitäisi luovuttaa korkeintaan kahdennenkymmenennen jälkeen..
- Omatoimisen aktiivisuuden pelko - pelko olla erilainen
 - Helpointa olla huomaamaton, heikko itsetunto, individualismi merkitsisi rohkeutta
- Pelko sanoa oma mielipiteensä
 - Harva uskoo itseensä ja ideoihinsa, pelko tulla nolatuksi
- Päätöksenteon pelko
 - Vastuunoton pelko, epävarmuus ensimmäisestä askeleesta, matala päämäärätietoisuus
- Kommunikoinnin pelko
- Pelko tulla nolatuksi, ei informoida omista kyvyistä; eikä puolestaan saada muilta informaatiota.

Monet ovat hyvin aktiivisia estämään oman menestyksensä!

- Tärkeintä on: missä olet menestynyt ja missä uskot, että voit tuottaa jotain.
- Yritä löytää ammattitaidollesi aina oma profiloitu nimitys.
- Et voi antaa työhönottajan myöskään miettiä, olisiko tästä ihmisestä minulle hyötyä.
 - Sinun on kerrottava se!
- Täytyy yrittää todistaa, että on kykyä soveltaa kykyjensä.
- Ammattitaito on tietysti tärkeä sekin, mutta samalla koulutuksella ja ammattitaidolla varustettuja on satoja.
- *"Pystyn rauhoittamaan vihaisia ihmisiä ja lisäksi olen merkonomi."*
- Muista, että kukaan ei loppujen lopuksi ole todenteolla kiinnostunut sinusta, mahdollisuuksistasi jne. **vain sinä itse.**
 - Se on paha ja se on hyvä!
- Kilpailutilanne ei enää tapahdu tuote- ja ammattitaitotasolla - kaikilla muillakin on!
- Mieti sitä, mitä hyvää sinussa on ja jalosta sitä!
- "En osaa mitään erikoista, vain rutiinitöitä."
- **Olen erikoistunut rutiineihin!**

Menestyksen esteet työssä, työnhaussa ja yrittämisessä

Varottava tavoite

- Työnhaussa: Minä haluaisin töitä.
- Työssä: Haluaisin lisää palkkaa.
- Yrittäjänä: Haluaisin lisää liikevaihtoa.
- Aina on oikein käyttää toisia hyväksi, mikäli tuotat toiselle hyötyä!

- Olen 31-vuotias insinööri... Olen työskennellyt... Opinnoissani erikoistuin... Haluaisin hyödyntää... Etsin työpaikkaa, joka voisi auttaa minua urakehityksessäni... Tulen mielelläni kesk...
= APUA, KUKA AUTTAA MINUA!

Parempi

- Olen insinööri ja etsin toimintasarkaa, jolla... ja samalla edesauttaa yritystänne erikoistumaan... Valmistumiseni jälkeen... Minulla on myös kokemusta...